



บันทึกความเข้าใจ
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
กับ
บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๙ ถ.ลำปาง-แม่ทะ ตำบลชมพู อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในนาม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง

กับ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๘๓๙, ๑๘๓๙/๑, ๑๘๓๙/๖ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๙๐๐ โดย นางสาวราพร ละมุลตรี ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้มีอำนาจลงนามแทนในบันทึกความเข้าใจ เรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายตกลงทำบันทึกความเข้าใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ เจตนารมณ์ในการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การทำบันทึกความเข้าใจฉบับนี้อยู่บนพื้นฐานของความร่วมมือทั้งสองฝ่าย คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยทั้งสองฝ่ายได้แสดงเจตนารมณ์และตกลงร่วมกันในการร่วมมือทางวิชาการ และวิชาชีพ การสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพและคุณภาพ ผลักดันให้เกิดการจัดการศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและส่งเสริมการมีงานทำให้กับนักศึกษาในช่วงว่างจากการศึกษา

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ ร่วมกันพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา ทั้งด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนในสาขาที่แต่ละฝ่ายมีความถนัดและเชี่ยวชาญ เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีสมรรถนะที่บรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ โดยบริษัทจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร เปิดโอกาสให้นักศึกษา ได้ปฏิบัติงานจริงระหว่างเรียน สามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ในชั้นเรียนกับประสบการณ์ทำงานในสภาพจริงขององค์กรภายใต้การแนะนำจากผู้มีประสบการณ์ เรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และระบบการทำงานที่หาไม่ได้ในห้องเรียน ส่งผลให้นักศึกษาพัฒนาตนเองและมีศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้ทันทีเมื่อสำเร็จการศึกษา

๒.๒ ร่วมกันส่งเสริมและผลิตผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ ในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจและสังคม การบริการวิชาการให้กับชุมชน การขับเคลื่อนการสร้างต้นแบบการจัดการชุมชนอย่างยั่งยืน การแลกเปลี่ยนวิทยาการและการศึกษาดูงาน ที่ช่วยแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน

๒.๓ ร่วมกันในการศึกษา ค้นคว้าวิจัย การสร้างนวัตกรรมตามบริบทของทั้งสองฝ่าย พัฒนารูปแบบการสร้างสมรรถนะกำลังคนของประเทศให้สามารถเรียนรู้และปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจโลก และเพิ่มขีดสมรรถนะในการแข่งขันของคนทุกช่วงวัย เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

๒.๔ ร่วมกันสร้างสื่อทางสังคม และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ด้านวิชาการที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือ

ข้อ ๓ ขอบเขตความร่วมมือและบทบาทหน้าที่

มหาวิทยาลัยและบริษัทตกลงทำบันทึกความเข้าใจโดยกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ การปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

๓.๑.๑ ขอบเขตความร่วมมือและบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

๓.๑.๑.๑ เตรียมความพร้อมด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการจัดการศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ให้แก่นักศึกษาที่จะเข้ารับการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

๓.๑.๑.๒ คัดเลือกนักศึกษาที่จะเข้ารับการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานที่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมตามเกณฑ์และมาตรฐานของสถานประกอบการ

๓.๑.๑.๓ แต่งตั้งคณาจารย์นิเทศการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

๓.๑.๑.๔ ส่งเสริมหลักสูตรและสถานประกอบการ ในการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้และตามสมรรถนะที่จะได้จากการปฏิบัติงานจริง

๓.๑.๑.๕ พัฒนาระบบกลไกในการติดตามและประเมินผลในการจัดการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

๓.๑.๑.๖ ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานที่ “บริษัท” กับ “มหาวิทยาลัย” กำหนดร่วมกัน

๓.๑.๑.๗ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพและคุณภาพ ตลอดจนดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ทำร่วมกันให้เป็นที่ยอมรับในทุกระดับ

๓.๑.๑.๘ ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ ในหลักสูตรที่มีการตกลงร่วมกัน ให้แก่นักเรียน นักศึกษา ผู้ประกอบการ พนักงาน และบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

๓.๑.๒ ขอบเขตความร่วมมือและบทบาทหน้าที่ของบริษัท

๓.๑.๒.๑ ร่วมผลิต ออกแบบหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education : CWIE) และร่วมกันออกแบบ พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรที่อิงองค์ความรู้ที่แต่ละฝ่ายมีความถนัดและเชี่ยวชาญ เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะตรงความต้องการขององค์กร/ตลาดแรงงาน และร่วมมือกันจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ที่เน้นการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง รู้จักประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และออกแบบวัดประเมินผลการเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๑.๒.๒ ร่วมสร้างการเรียนรู้จากประสบการณ์ทำงานจริง บริษัทพร้อมรับนักศึกษาในหลักสูตรและสาขาวิชาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานในฐานะนักศึกษาผู้ปฏิบัติงาน เช่น นักศึกษาสหกิจศึกษาและนักศึกษาฝึกงาน เพื่อให้ได้เรียนรู้การคิดวิเคราะห์แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการทำงานที่ตรงสาขาทันทีการแนะนำของบุคลากรที่มีคุณวุฒิ/ประสบการณ์ตรงสาขาของนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หรือ ๑๖ สัปดาห์ต่อเนื่อง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อตกลงของทั้งสองฝ่าย เพื่อให้ได้ชิ้นงานที่มีคุณค่าทั้งเชิงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในวิชาชีพ

๓.๑.๒.๓ ร่วมมือด้านการศึกษาวิจัยในประเด็นที่ต้องการพัฒนาหรือประเด็นปัญหาสังคมตามบริบทของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๒.๔ ร่วมกันจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้จากภาควิชาชีพสู่ภาคการศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทั้งสองฝ่ายให้เกิดการพัฒนาทักษะและสร้างศักยภาพในการทำงานเพื่ออนาคต

๓.๑.๒.๕ ร่วมกันให้บริการวิชาการกับชุมชน หรือกลุ่มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะ ในการแข่งขันของคนทุกช่วงวัย เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

๓.๑.๒.๖ จัดให้มีสวัสดิการจำเป็นพื้นฐานสำหรับนักศึกษาปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ให้แก่นักศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามเห็นสมควร ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ได้แก่ เบี้ยเลี้ยงตามความเหมาะสม บริการอาหาร ๒ มื้อต่อวัน เครื่องแบบพนักงาน และสวัสดิการอื่น ๆ ที่ควรได้รับตามความเหมาะสม เช่น วันหยุดพิเศษ เป็นต้น และเพื่อประโยชน์ของบริษัท ในการขอรับสิทธิประโยชน์ทางภาษีจากการสนับสนุนการศึกษา

๓.๑.๒.๗ จัดให้มีผู้ประสานงานฝ่ายพัฒนาบุคคลหรือฝ่ายฝึกอบรมและพี่เลี้ยงหรือหัวหน้างาน เพื่อดูแล แนะนำ สอนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วิธีการจัดการในระหว่างการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

๓.๑.๒.๘ สนับสนุนทรัพยากรและให้ความร่วมมือการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพ และคุณภาพตลอดจนสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ทำร่วมกันให้เป็นที่แพร่หลายในทุกภาคส่วน

๓.๑.๒.๙ สนับสนุนทรัพยากรในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และทักษะการเรียนรู้ในหลักสูตรที่มีการตกลงร่วมกัน

๓.๑.๒.๑๐ แต่งตั้งผู้ประสานงาน เพื่อกำหนดแนวทางและรายละเอียดการดำเนินงาน เช่น การส่งรายละเอียดตำแหน่งงานให้กับมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยโดยงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานจะดำเนินการรับสมัครนักศึกษาตามรายละเอียดข้างต้นส่งไปยังสถานประกอบการ

๓.๑.๒.๑๑ สถานประกอบการยินดีที่จะให้มหาวิทยาลัย โดยงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานได้ติดตามการทำงานของนักศึกษาเพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๑.๒.๑๒ ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานตามที่ “มหาวิทยาลัย” กับ “บริษัท” กำหนดร่วมกัน

๓.๒ นักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียน

๓.๒.๑ ขอบเขตความร่วมมือและบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

๓.๒.๑.๑ สำรวจความต้องการนักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียนจากสถานประกอบการ

๓.๒.๑.๒ จัดหานักศึกษาที่มีความประสงค์และมีความสมบัติตามที่สถานประกอบการต้องการ

๓.๒.๑.๓ ติดตามดูแลนักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียน

๓.๒.๒ ขอบเขตความร่วมมือและบทบาทหน้าที่ของบริษัท

๓.๒.๒.๑ จัดให้มีค่าจ้างสำหรับนักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียน ให้แก่นักศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามเห็นสมควร ตลอดระยะเวลาทำงานนอกเวลาเรียน

๓.๒.๒.๒ ดูแลนักศึกษาในขณะที่นักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียน

๓.๒.๒.๓ แต่งตั้งผู้ประสานงาน เพื่อกำหนดแนวทางและรายละเอียดการดำเนินงาน เช่น การส่งรายละเอียดตำแหน่งงานให้กับมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย โดยศูนย์ประสานงาน “นักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียน” จะดำเนินการรับสมัครนักศึกษาตามรายละเอียดข้างต้นส่งไปยังสถานประกอบการ

๓.๒.๒.๔ สถานประกอบการยินดีที่จะให้มหาวิทยาลัย โดยศูนย์ประสานงาน “นักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียน” ได้ติดตามการทำงานของนักศึกษาเพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒.๒.๕ ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานตามที่ “มหาวิทยาลัย” กับ “บริษัท” กำหนดร่วมกัน ทั้งนี้การสนับสนุนด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรด้านวิชาการ ทรัพยากรมนุษย์ สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการรวมถึงการอนุญาตให้นำทรัพย์สินทางปัญญา หรือองค์ความรู้ หรือผลผลิตที่เกิดขึ้นภายใต้บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ไปใช้ ให้ทำความเข้าใจในรูปแบบลายลักษณ์อักษรเป็นรายการต่อไป

ข้อ ๔ การประชาสัมพันธ์

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายสามารถประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โฆษณา หรือให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความร่วมมือในการดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ได้ ทั้งนี้ จะต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง หรือบุคคลภายนอก โดยในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โฆษณา หรือให้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย จะต้องแสดงข้อความหรือสัญลักษณ์อื่นใดให้ปรากฏด้วยว่าเป็นความร่วมมือระหว่างคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายและแสดงถึงความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาในผลงานไว้อย่างชัดเจนด้วย

ข้อ ๕ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

๕.๑ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล และสิทธิอื่นใด ตามกฎหมายในเทคโนโลยี วิธีการทางเทคนิค วิทยาการความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับผลงานเดิมของแต่ละฝ่ายและที่ฝ่ายใดนำมาใช้ในการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ (ผลงานเดิม) ย่อมเป็นกรรมสิทธิ์ของฝ่ายนั้น หรือเจ้าของสิทธินั้น หากฝ่ายหนึ่งประสงค์จะใช้สิทธิในผลงานเดิมดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของ ผลงานเดิมและเจ้าของสิทธิในผลงานเดิม (หากมี) ก่อน พร้อมทั้งทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องสิทธิประโยชน์ เงื่อนไข และค่าตอบแทนกับหนังสือการอนุญาตใช้สิทธิในผลงาน ซึ่งแยกต่างหากจากข้อตกลงนี้ต่อไป

๕.๒ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล และสิทธิอื่นใดตามกฎหมายในเทคโนโลยี วิธีการทางเทคนิค วิทยาการความรู้ที่ได้สร้างสรรค์ขึ้น จากการดำเนินงานโครงการภายใต้บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ให้เป็นไปตามรายละเอียด ดังนี้

๕.๒.๑ ในกรณีของการร่วมลงทุนการวิจัยและพัฒนา หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่าย ตกลงกัน โดยจะตกลงความเป็นเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้น รวมถึงสิทธิในการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการจัดสรรผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากทรัพย์สินทางปัญญานั้น โดยระบุแยกเป็น ลายลักษณ์อักษรต่างหากเป็นรายละเอียดโครงการไป

๕.๒.๒ ในกรณีของการจ้างวิจัย ทั้งสองฝ่ายตกลงกันเป็นเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ที่เกิดจากการดำเนินการในโครงการร่วมกัน

๕.๓ ในกรณีบุคคลใด ๆ โต้แย้ง ฟ้องร้อง เรียกร้อง หรือจะให้สิทธิฟ้องร้องเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิอันเนื่องมาจากการดำเนินการโครงการหรือผลงานของโครงการที่เกิดขึ้นภายใต้บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมมือกันเพื่อดำเนินการให้ข้อโต้แย้งหรือข้อพิพาท หรือการฟ้องร้องดังกล่าวข้างต้น เป็นที่ยุติโดยเร็ว

๕.๔ ในกรณีที่มีการโอนหรืออนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นในข้อ ๕.๒.๑ ภายใต้บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ระหว่างสองหน่วยงานทำได้โดยได้รับความยินยอมจาก “ทั้งสองฝ่าย” เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๖ การรักษาความลับ

ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าจะรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของอีกฝ่ายหนึ่งที่ตนได้รับรู้มาไว้เป็นความลับ และจะไม่เปิดเผย เผยแพร่ หรือกระทำด้วยวิธีการใดให้บุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลที่เป็นความลับอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับ เว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ล่วงหน้าจากเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับ และกรณีที่เป็นกรณีก่อให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลแก่บุคลากร ที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกฝ่ายที่เปิดเผยข้อมูลจะต้องได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเจ้าของข้อมูล เป็นความลับ และดำเนินการให้บุคลากร ที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกดังกล่าวต้องผูกพันในการรักษา ข้อมูลที่เป็นความลับ โดยมีข้อกำหนดเช่นเดียวกับข้อกำหนดในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ด้วย ทั้งนี้ ทั้งสองฝ่าย ตกลงให้มีการลงนามรักษาความลับก่อนเริ่มดำเนินการโครงการแต่ละโครงการเป็นกรณี ๆ ไป

การรักษาความลับดังกล่าวตามวรรคหนึ่งให้ยังคงมีผลต่อไปเป็นเวลา ๕ (ห้า) ปี นับแต่บันทึกความเข้าใจสิ้นสุดลงฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดจะเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร จากฝ่ายที่เป็นเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับนั้นก่อน”

ข้อ ๗ การมีผลบังคับใช้และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๕ (ห้า) ปี โดยเริ่มต้นบังคับใช้ในวันทีลงนาม

ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาบังคับใช้บันทึกความเข้าใจ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะขยายระยะเวลาบันทึกนี้ออกไปอีกฝ่ายนั้นจะต้องแจ้งความประสงค์ดังกล่าวให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ (หกสิบ) วันก่อนวันครบกำหนดและเงื่อนไขต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจฉบับใหม่

ทั้งนี้ภายในระยะเวลาหนึ่งปี หากไม่มีการดำเนินการใด ๆ ภายใต้ความเข้าใจ ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดอาจพิจารณายกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ และหากครบระยะเวลาการมีผลบังคับใช้แล้วยังไม่มีการดำเนินการใด ๆ ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดอาจไม่ดำเนินการจัดทำบันทึกความเข้าใจฉบับใหม่

การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกนี้ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด ให้กระทำได้โดยทั้งสองฝ่ายตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีสิทธิบอกเลิกบันทึกนี้เมื่อใดก็ได้ โดยฝ่ายที่ประสงค์จะบอกเลิกบันทึกนี้ จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ (หกสิบ) วัน แต่ทั้งนี้ การที่ฝ่ายหนึ่งใช้สิทธิบอกเลิกบันทึกดังกล่าว ย่อมไม่ถือว่าเป็นการให้อีกฝ่ายหนึ่งเสียหาย และ/หรือ ไม่ถือเป็นเหตุให้อีกฝ่ายหนึ่งมีสิทธิคิดค่าเสียหาย และ/หรือ ค่าปรับ และ/หรือ ค่าทดแทนใด ๆ จากฝ่ายที่ใช้สิทธิบอกเลิกบันทึกนี้ทั้งสิ้น

แม้ว่าบันทึกนี้จะเป็นอันสิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม หากมีการใดที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วน และ/หรือ ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ฝ่ายนั้นตกลงยอมรับว่าตนยังคงมีหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการที่ค้างอยู่นั้นให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีเพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายแก่อีกฝ่าย

การกระทำใด ๆ ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งย่อมไม่ส่งผลผูกพันหรือก่อให้เกิดหน้าที่ใด ๆ ในอันที่จะกระทำการแทนอีกฝ่ายหนึ่ง เว้นแต่อีกฝ่ายหนึ่งนั้นจะได้ให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรไว้เป็นการล่วงหน้า

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....

(นางสาววรพร ละมูลตรี)

ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ในฐานะผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้อำนาจลงนามแทน
บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี จันทร์ตา)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายณัฐยศ ฐประจาย)

ผู้จัดการแผนกสรรหาว่าจ้าง

บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน

(อาจารย์อุษา โปสถ์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานสหกิจศึกษาและ
การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสกล ช่อดอก)

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดผู้ประสานงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑๑๙ ถนนลำปาง-แม่ทะ ตำบลชมพู

อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นางอุษา โปสถ์ทอง (อาจารย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสหกิจศึกษาและ

การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

Email: usa.bostong@gmail.com

โทรศัพท์: ๐๘๑-๘๘๕๐๔๘๒

บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

๑๘๓๙, ๑๘๓๙/๑, ๑๘๓๙/๖ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายสกล ช่อดอก

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

สังกัด ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

Email: sakol.cho@majorcineplex.com

โทรศัพท์: ๐๒-๕๑๕-๕๓๐๐ ต่อ ๒๒๓ , ๐๘๑-๑๒๔๙๐๔๘ ,

๐๘๑-๗๕๕๒๙๕๐